



# io... lavoro insicurezza?

**guida alla salute di noi giovani lavoratori**

**Realizzazione a cura dell'I.T.I.S "F. Corni" di Modena**

**Prima stesura**

Classe V A indirizzo Fisica Ambientale (F.A.S.E.) - anno scolastico 2002/03

**Seconda stesura**

rielaborazione, aggiornamento, approfondimenti:

Francesco Pocaforza e Rosa Vahabi

Classe IV B indirizzo Liceo Scientifico Tecnologico - anno scolastico 2004/05

Docente Silvia Mazzacani



# Sicurezza: i provvedimenti legislativi



## La normativa in vigore:

- prescrive le misure per la tutela della salute e della sicurezza di noi lavoratori in tutti i settori di attività
- si pone l'obiettivo di eliminare o ridurre al minimo i rischi legati al lavoro tramite l'individuazione di misure di prevenzione e protezione efficaci ed efficienti messe in atto attraverso la collaborazione fra tutti i soggetti coinvolti nella gestione della sicurezza sul luogo di lavoro
- tutela la nostra salute attraverso l'indicazione delle corrette modalità di comportamento e d'uso delle attrezzature di lavoro



## schiera diverse figure a garanzia della sicurezza:

- il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.)
- il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)
- il Medico Competente (M.C.)
- gli addetti all'emergenza (primo soccorso, evacuazione e prevenzione incendi)

# Obblighi del Datore di Lavoro



Il Datore di Lavoro ha l'obbligo di garantire:

## Un ambiente sicuro

L'ambiente deve essere adeguato all'attività lavorativa; tutte le caratteristiche strutturali e funzionali devono ridurre al minimo l'esposizione ai rischi.

## Un lavoro sicuro

Le attrezzature che vengono usate sul lavoro devono possedere protezioni idonee al fine di evitare infortuni. Il lavoratore deve usare i Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.) in base all'attività svolta.

## L'informazione

Il lavoratore va posto in condizione di conoscere tutte le possibili situazioni di pericolo connesse al suo lavoro. Deve essere informato sui rischi generali e specifici ai quali è esposto e sulle misure di prevenzione adottate.

## La formazione

Al fine di svolgere la propria attività lavorativa in modo sicuro, il lavoratore deve essere formato sui rischi, sulle misure di prevenzione e protezione adottate e sui comportamenti corretti da tenere.

## La sorveglianza sanitaria

Il lavoratore è sottoposto a visite mediche preventive (all'assunzione) e periodiche (verifica dello stato di salute) con conseguente espressione di un giudizio di idoneità alla mansione, solo se previste dalla valutazione dei rischi.

**Le misure di prevenzione adottate dal datore di lavoro diventano pienamente efficaci per noi lavoratori solo quando rispettiamo le norme e le regole di comportamento**





# Soggetti aziendali impegnati a garantire la sicurezza

## Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

È eletto da noi lavoratori come garante dei nostri diritti.

- Viene consultato dal Datore di Lavoro sulla:
  - valutazione dei rischi
  - programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione in azienda e può fare sue proposte in merito
  - nomina degli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione in caso di emergenza
  - organizzazione della formazione dei lavoratori.
- Deve ricevere dal Datore di Lavoro tutte le informazioni e la documentazione aziendale riguardante la valutazione dei rischi, le misure di prevenzione, le sostanze e i preparati pericolosi, le macchine, gli impianti, l'organizzazione e gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali.
- Partecipa ad eventuali sopralluoghi degli organi di vigilanza con la possibilità di formulare sue osservazioni.
- Segnala le problematiche di sicurezza al R.S.P.P.
- Se ritiene che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro, può richiedere l'intervento degli organi di vigilanza.

# Soggetti aziendali impegnati a garantire la sicurezza



## Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

E' designato dal Datore di Lavoro.

Ha i seguenti compiti:

- individua e valuta i rischi
- individua le misure da adottarsi per la sicurezza e la salubrità dell'ambiente di lavoro
- elabora le procedure di sicurezza
- propone i programmi per l'informazione e la formazione dei lavoratori
- fornisce ai lavoratori le informazioni riguardanti i rischi presenti in azienda e i provvedimenti necessari a prevenirli.

### Prevenzione

Complesso delle misure adottate per eliminare o diminuire i rischi nel rispetto della salute del lavoratore e dell'ambiente di lavoro.

### Protezione

Insieme di dispositivi per proteggere il lavoratore dai rischi non completamente eliminati dalle misure preventive.





# Soggetti aziendali impegnati a garantire la sicurezza

## Medico Competente (MC)

Ha una specifica competenza in medicina del lavoro, si occupa degli accertamenti sanitari preventivi all'atto dell'assunzione e di quelli da effettuarsi successivamente, secondo un programma stabilito.

Oltre alla sorveglianza sanitaria, al medico sono assegnati altri compiti che riguardano più in generale l'attività di prevenzione:

- collabora con il Datore di Lavoro e il Servizio di Prevenzione e Protezione nella realizzazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità dei lavoratori
- compila la cartella sanitaria dei lavoratori
- esprime i giudizi di idoneità sanitaria alla mansione
- informa i lavoratori sul significato degli accertamenti cui sono sottoposti e sui loro risultati
- collabora all'attività di informazione e formazione
- collabora all'organizzazione del pronto soccorso in azienda.



# È ora di lavorare



Per essere assunti, informiamoci dal Datore di Lavoro riguardo ai documenti che dobbiamo fornire. Ricordiamoci di portare un Documento di Riconoscimento, il Codice Fiscale e, se stranieri, il Permesso di Soggiorno.

**Il Datore di Lavoro**, inoltre, dovrà richiedere una visita medica preventiva che verrà effettuata:

- **dal medico competente aziendale** che visiterà i lavoratori che svolgono un'attività a rischio compresi gli apprendisti minorenni e maggiorenni
- **dai medici dell'U. O. di Medicina Legale dell'Azienda USL per:**
  - i ragazzi minorenni (sia apprendisti che non) che saranno occupati in un lavoro non a rischio
  - i ragazzi che verranno assunti da Enti Pubblici (sia minorenni che maggiorenni)
  - i ragazzi maggiorenni (apprendisti)

Firmare significa accettare quanto dichiarato ed impegnarsi a svolgere l'incarico prestabilito.



# È ora di lavorare

**Abbiamo il diritto** di essere informati e formati sui rischi e sulle misure preventive adottate nell'azienda e potremo rivolgerci al R.L.S. per quesiti relativi all'applicazione delle misure di sicurezza.

**Abbiamo l'obbligo** di utilizzare le apparecchiature in maniera opportuna, secondo le istruzioni ricevute ed osservare un comportamento corretto così da garantire la salute e la sicurezza nostra e delle altre persone presenti.

Dovremo utilizzare correttamente i Dispositivi di Protezione Individuali (D.P.I.) e non rimuovere i dispositivi di sicurezza delle attrezzature senza autorizzazione.

**Attività a rischio:** attività soggette alla sorveglianza sanitaria effettuata dal medico competente aziendale ai sensi della normativa vigente.

**Certificato di idoneità all'attività lavorativa:** certificato in cui il medico competente della ditta o quello dell'Azienda USL attestano l'idoneità psico-fisica a svolgere una determinata attività lavorativa.



# Come comportarsi



Per lavorare in sicurezza e per contrastare, quindi, l'accadere degli infortuni sono necessarie, oltre alle leggi, alle disposizioni aziendali in materia ed alle misure tecniche di prevenzione, anche adeguate norme comportamentali quali:

## Il contegno

Mantenere un contegno corretto è fondamentale non solo per la nostra incolumità ma anche per quella di chi lavora con noi, così come la nostra sicurezza dipende anche dal comportamento degli altri. Nel lavoro è necessario evitare azioni o scherzi che possono distrarre se stessi ed i colleghi di lavoro.

## L'attenzione

Mantenere un buon grado di attenzione rende alta la capacità di individuare situazioni di pericolo e di agire di conseguenza.

## Osservare le Regole

Uno dei fattori che contribuisce al lavoro in sicurezza è il rispetto dei propri incarichi e delle regole vigenti all'interno dell'azienda.

### **Infortunio e Malattia Professionale**

In caso di infortunio o malattia professionale dobbiamo:

- Informare immediatamente il nostro Datore di Lavoro
- Presentare subito il certificato medico di infortunio o di malattia professionale al nostro Datore di Lavoro che provvederà ad inviarlo all'INAIL.

*Ricordiamoci che nel nostro ambiente di lavoro è presente personale formato per provvedere alla Gestione delle Emergenze. Tale personale deve essere in grado di attuare tempestivamente i primi interventi, in attesa dell'arrivo dei Vigili del Fuoco o del 118 o, nel caso si debba abbandonare il posto di lavoro, organizzare e dirigere la corretta evacuazione.*



# Segnaletica

Sul luogo di lavoro è presente una segnaletica che ha lo scopo di richiamare l'attenzione su ciò che potrebbe costituire un pericolo. Esistono diversi tipi di segnali:

**I segnali di divieto** vietano azioni e comportamenti da cui potrebbero derivare pericoli. Hanno forma rotonda, bordo rosso e scritta nera su fondo bianco



**I segnali di avvertimento** segnalano un rischio o un pericolo. Hanno forma triangolare, bordo nero e scritta nera su fondo giallo



**I segnali di obbligo/prescrizione** indicano il comportamento corretto da adottare in situazioni specifiche. Hanno forma rotonda e scritta bianca su fondo azzurro



**I segnali di salvataggio o di soccorso** forniscono indicazioni relative alle uscite di sicurezza ed ai mezzi di soccorso o di salvataggio. Hanno forma rettangolare e scritta bianca su fondo verde. Con scritta bianca su fondo rosso indicano le attrezzature antincendio



# Un po' di storia... l'albero della sicurezza



## **L'attualità**

Nuovi e fondamentali principi:  
Lavoratore al centro della sicurezza  
Gestione partecipata alla prevenzione (D. Lgs. 626/94)

## **Secolo XX - Anni '80/90**

Vengono recepite direttive comunitarie ed emesse normative riguardanti i rischi rilevanti e quelli specifici in una visione settoriale (es. D.P.R. 175/88 e D.Lgs. 277/91)

## **Secolo XX - Anni '60/70**

Rivendicazione del proprio ruolo e miglioramento delle condizioni di lavoro portano allo Statuto dei Lavoratori e al diritto di partecipare alla gestione della Sicurezza

## **Secolo XX - Anni '50**

Applicazione della Costituzione datata 1948, del Codice Penale e Civile e introduzione alle norme di sicurezza:  
Diritto alla salute  
Attrezzature e macchinari al centro del sistema Sicurezza

## **Secolo XX**

Rivoluzione tecnologica sul posto di lavoro:  
Analisi scientifica del lavoro  
Meccanizzazione del lavoro operaio (principi del fordismo/taylorismo)

## **Secolo XVIII – XIX**

Rivoluzione industriale:  
Nasce la classe operaia, nuovo ceto sociale privo di tutela giuridica

## **Secolo XII – XVIII**

Prevale il settore agricolo, con forte presenza di rapporti servili



# Nel tuo ambiente di lavoro ...



Ricordati che l'estintore spegne l'incendio ...  
ma il tuo comportamento preventivo spegne il rischio.



Non sentirti un marziano quando usi i dispositivi di sicurezza: così sei protetto!

**Non sei un'astronauta sulla luna, tieni i piedi per terra  
(e questa guida in tasca): lavora in sicurezza!**

## Qualche indirizzo utile

**[www.inail.it](http://www.inail.it)**

INAIL, Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

**[www.inps.it](http://www.inps.it)**

INPS, Istituto Nazionale della Previdenza Sociale

**[www.ausl.mo.it/dsp](http://www.ausl.mo.it/dsp)**

Azienda USL di Modena - Dipartimento di Sanità Pubblica

**[www.welfare.gov.it](http://www.welfare.gov.it)**

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**[www.626.cisl.it](http://www.626.cisl.it)**

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori per informazioni sul Decreto Legislativo 626/94

**[www.diario-prevenzione.it](http://www.diario-prevenzione.it)**

Confederazione Generale Italiana del Lavoro dell'Emilia Romagna - Area Ambiente e Sicurezza per socializzazione di notizie sulla prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita

**[www.uil.it](http://www.uil.it)**

Unione Italiana del Lavoro