

DOCUMENTAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO DA CONSERVARE IN AZIENDA A DISPOSIZIONE DELL'ORGANO DI VIGILANZA

- Documento di valutazione del rischio (per aziende con numero di addetti >10) o autocertificazione dell'avvenuta effettuazione della valutazione dei rischi e l'adempimento degli obblighi ad essa collegati (per aziende con numero di addetti ≤ 10).
- Documento di valutazione del rumore (nei casi di esposizione personale presumibilmente superiore agli 80 dBA).
- Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
- Nomina del medico competente.
- Elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Cartelle sanitarie dei lavoratori dipendenti.
- Idoneità dei lavoratori dipendenti alla mansione ricoperta.
- Eventuali verbali delle visite compiute dal medico competente sui luoghi di lavoro.
- Verbali delle riunioni periodiche per la sicurezza (aziende con numero di dipendenti >15)
- Documentazione attestante la consegna ai lavoratori dei dispositivi di protezione individuale.
- Documentazione attestante la formazione nei casi e per le figure previsti per legge.
- Trasmissione dichiarazione di conformità per l'impianto di messa a terra all'ASL e all'ISPESL competente per territorio
- Richiesta verifica periodica degli impianti di messa a terra all'ASL o agli organismi individuati dal Ministero delle attività produttive
- Autorizzazione all'acquisto ed all'impiego di prodotti fitosanitari se molto tossici, tossici o nocivi ("patentino")
- Registro dei trattamenti
- Copia delle fatture di tutti i prodotti molto tossici, tossici e nocivi acquistati nel corso dell'anno
- Schede di sicurezza di tutte le sostanze PERICOLOSE impiegate (obbligatorie per i fitofarmaci a decorrere dal 30 luglio 2004) obbligatoriamente consegnate dal fornitore
- Libretti di uso e manutenzione delle attrezzature e dichiarazione di conformità per le macchine marcate CE.
- Nomina dei lavoratori addetti alla gestione delle emergenze (antincendio, evacuazione, pronto soccorso)
- Certificato Prevenzione Incendi, ove previsto
- Piano di emergenza ed evacuazione (per le ditte con numero di addetti > 10)
- Registro infortuni
- Registro degli esposti (nel caso di rischi specifici che lo prevedono)